

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
SĄDU REJONOWEGO W GARWOLINIE ZA 2023 ROK**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość miernika na koniec 2023 roku	Osiągnięta wartość na koniec 2023 roku		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	0,33	1. Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 2. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.	Podjęcie działań dotyczących utrzymania poziomu etatyżacji asystentów
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	93 %	99,1 %	1. Działalność orzecznicza – sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Wykonywanie/ sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 3. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno – organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu. 4. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych celem zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 5. Monitorowanie poziomu etatyżacji i obsady stanowisk: sędziowskich, asesorskich, referendarskich, asystenckich, urzędniczych oraz innych pracowników, celem zapewnienia optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.	1. Nadzór Prezesa i Przewodniczących Wydziałów nad tzw. sprawami starymi (wszystkie Wydziały Sądu) oraz nad sprawnością postępowania we wszystkich rozpoznawanych sprawach, w tym monitorowanie bieżącego załatwienia spraw. 2. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji wydziałów. 3. Wsparcie wydziałów merytorycznych poprzez zatrudnianie osób na zastępstwo (grupa urzędników, asystentów, innych pracowników) 5. Monitorowanie prze Prezesa Sądu kultury obsługi Interesantów, w tym przy rozpoznawaniu skarg na działalność Sądu.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	92 %	104,1 %		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	120,0	109,52		

					6.Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości. 7.Działalność szkoleniowa – podnoszenie kwalifikacji zawodowych: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych, urzędników sądowych i innych pracowników sądu.	sprawach i monitorowanie bieżącej zaległości spraw. 2.Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji wydziałów. 3.Wsparcie wydziałów merytorycznych poprzez zatrudnianie osób na zastępstwo.
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,3 %	1,06 %	1.Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów – mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji. 3. Udostępnianie informacji przez pracowników BOI o możliwości zakończenia sporu w drodze mediacji w poszczególnych rodzajach spraw, zasadach i procedurze mediacji	1.Podejmowanie czynności w toku postępowań sądowych zmierzających do alternatywnego rozwiązania sporu – kierowanie spraw do mediacji.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

Cel: Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości

Wartość miernika: „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” zaplanowany został na poziomie 0,33 - cel został zrealizowany na poziomie 0,33.

Cel: Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości

Wartość miernika: „Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)” zaplanowany został na poziomie 93% - cel został zrealizowany na poziomie 99,1%.

Wartość miernika: „Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji” zaplanowany został na poziomie 92% - cel został zrealizowany na poziomie 104,1%.

Wartość miernika: „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)” zaplanowany został na poziomie 120 - cel został zrealizowany na poziomie 109,52.

Cel: Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych

Wartość miernika: „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” zaplanowany na poziomie 0,3% - cel został osiągnięty na poziomie 1,06%.

**DYREKTOR SĄDU REJONOWEGO
W GARWOLINIE**

Ryszard Szopa
/podpisano elektronicznie/

**PREZES SĄDU REJONOWEGO
W GARWOLINIE**

Grzegorz Zajązkowski
/podpisano elektronicznie/

Garwolin, dnia 14 marca 2024 roku

.....
(podpis kierownika jednostki)